

A photograph of three people—two men and one woman—laughing and smiling together. The man on the left has curly hair and is holding a pen. The man in the center is older with a grey beard. The woman on the right is smiling broadly. They are all looking towards the center, creating a sense of shared joy and collaboration.

Grip.

GROEI. REGIE. INZICHT. POTENTIE.

Strategisch beleidsplan 2026-2030

Inleiding

Stichting GRIP werkt aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen. In dit beleidsplan beschrijven wij onze doelstelling, visie, missie en koers voor 2026–2030. We laten zien welke maatschappelijke opgaven voor ons centraal staan, via welke programmalijnen we werken en wat we in 2027 concreet doen. Ook beschrijven we hoe we inkomsten werven, hoe we ons vermogen beheren en besteden, en hoe onze organisatie is ingericht.

Dit plan is vastgesteld door het bestuur op 1 oktober 2026. Het bestuur actualiseert het plan jaarlijks.

Namens het bestuur,

Sabrina Engbert

Sabrina Engbert

Secretaris

Wilco Aalbers

Wilco Aalbers

Penningmeester

Gegevens van de stichting

Naam	Stichting GRIP
RSIN / fiscaal nummer	869890803
KvK-nummer	42138301
Vestigingsadres	Cabralstraat 1, 1057 CD te Amsterdam
E-mail	info@joingrip.nl
Telefoon	06-16094645
Website	http://www.joingrip.nl
Bankrekening (IBAN)	NL18FNOM0255506934 t.n.v. Stichting GRIP
Datum oprichting	25-08-2026

Doelstelling en doelgroep

Doelstelling

Stichting GRIP heeft ten doel de maatschappelijke positie en zelfredzaamheid te versterken van mensen in een sociaal of financieel kwetsbare situatie, op het gebied van financiële weerbaarheid, zelfstandigheid en meedoen in de samenleving. De stichting heeft geen winstoogmerk.

GRIP bereikt dit doel door:

- financiële educatie te geven aan kinderen, jongeren en hun ouders (Money School);
- jongeren vanaf de brugklas in groepscoaching te begeleiden naar zelfstandigheid (Grow & Go);
- samen te werken met scholen, jongerenwerk, wijkorganisaties en gemeenten.

Doelgroep

GRIP richt zich op mensen in Amsterdam die door armoede, taal, schaamte of onbekendheid met voorzieningen moeilijker mee kunnen doen:

- **Kinderen en jongeren** van ongeveer 10 tot 18 jaar, vooral op scholen in wijken waar armoede en schulden vaker voorkomen (Money School; Grow & Go vanaf de brugklas).
- **Jongvolwassenen** rond hun 18e, het moment waarop financiële verantwoordelijkheden ineens bij henzelf liggen (Money Talks, Grow & Go).
- **Ouders en verzorgers** van deze jongeren, zodat het gesprek over geld en toekomst thuis doorgaat.

Deelname is laagdrempelig en voor deelnemers kosteloos. We werken op plekken waar mensen al komen: de school, het buurthuis, de gemeenschap.

Visie, missie en koers

Visie

GRIP werkt aan een inclusieve samenleving waarin iedereen mee kan doen. Wij geloven in de kracht van mensen en in de waarde van diversiteit. Een samenleving wordt sterker wanneer verschillen er mogen zijn, mensen elkaar kunnen ontmoeten en iedereen de ruimte krijgt om zichzelf te zijn.

In de praktijk is die ruimte er niet voor iedereen. Mensen in een sociaal of financieel kwetsbare positie lopen nog te vaak tegen drempels aan, bijvoorbeeld door armoede, onbekendheid met voorzieningen of isolement.

GRIP gelooft dat mensen met passende en cultuursensitieve ondersteuning hun kracht kunnen versterken, hun netwerk kunnen vergroten en meer grip kunnen krijgen op hun leven. Daarom zetten wij ons in voor een samenleving waarin niemand aan de zijlijn hoeft te staan en iedereen op een eigen manier kan bijdragen.



Voor mensen met een sociaal kwetsbare positie



Geld, zelfstandigheid en meedoen



Aanpak armoede, taal & eenzaamheid



Verbinding generaties, duurzame impact

Missie

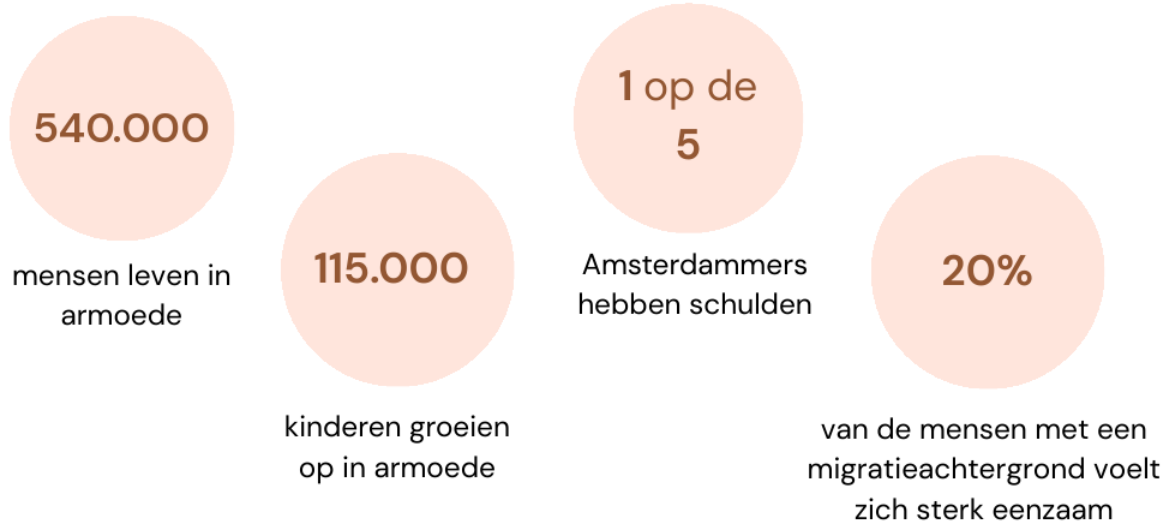
GRIP versterkt de positie van mensen die tegen drempels aanlopen: mensen in een sociaal of financieel kwetsbare situatie of mensen met een migratieachtergrond. Zodat zij volwaardig mee kunnen doen. Wij verkleinen drempels, versterken eigen kracht en verbinden mensen met steun, voorzieningen en kansen die passen bij hun leefwereld.

Koers 2026-2030

GRIP is voortgekomen uit jarenlange praktijkervaring met wat werkt: dichtbij mensen staan, aansluiten op de leefwereld, bouwen op vertrouwen. Die ervaring is de basis. De stichting is nieuw. De koers ook. We kiezen bewust voor maatwerk en kwaliteit boven schaal. Groei is geen doel op zich. Belangrijker is dat onze programma's echt aansluiten, goed uitgevoerd worden en van betekenis zijn voor de mensen om wie het gaat. We leren van de praktijk en verbeteren op basis van wat we zien. Zo werken we aan blijvende impact en aan een stichtingsmodel dat zichzelf kan dragen.



De maatschappelijke opgave



Dit hebben we al bereikt

GRIP bereikt jaarlijks kinderen, jongeren en ouders met activiteiten rond financiële weerbaarheid, zelfstandigheid en meedoen.

4.500+



mensen bereikt per jaar

125+



bijeenkomsten per jaar

samenwerkingen



met scholen, jongerenwerk
en wijkpartners

Dit willen we bereiken

In 2026–2030 bouwen we hierop voort. We willen meer mensen bereiken die nu nog buiten beeld blijven en onze aanpak steviger verankeren in onderwijs en wijk.

Doorgroeien naar

6.500+ deelnemers en
200+ bijeenkomsten
per jaar



Bijdragen aan de kansengelijkheid en zelfstandigheid van

kwetsbare
Amsterdammers
en hun gezinnen

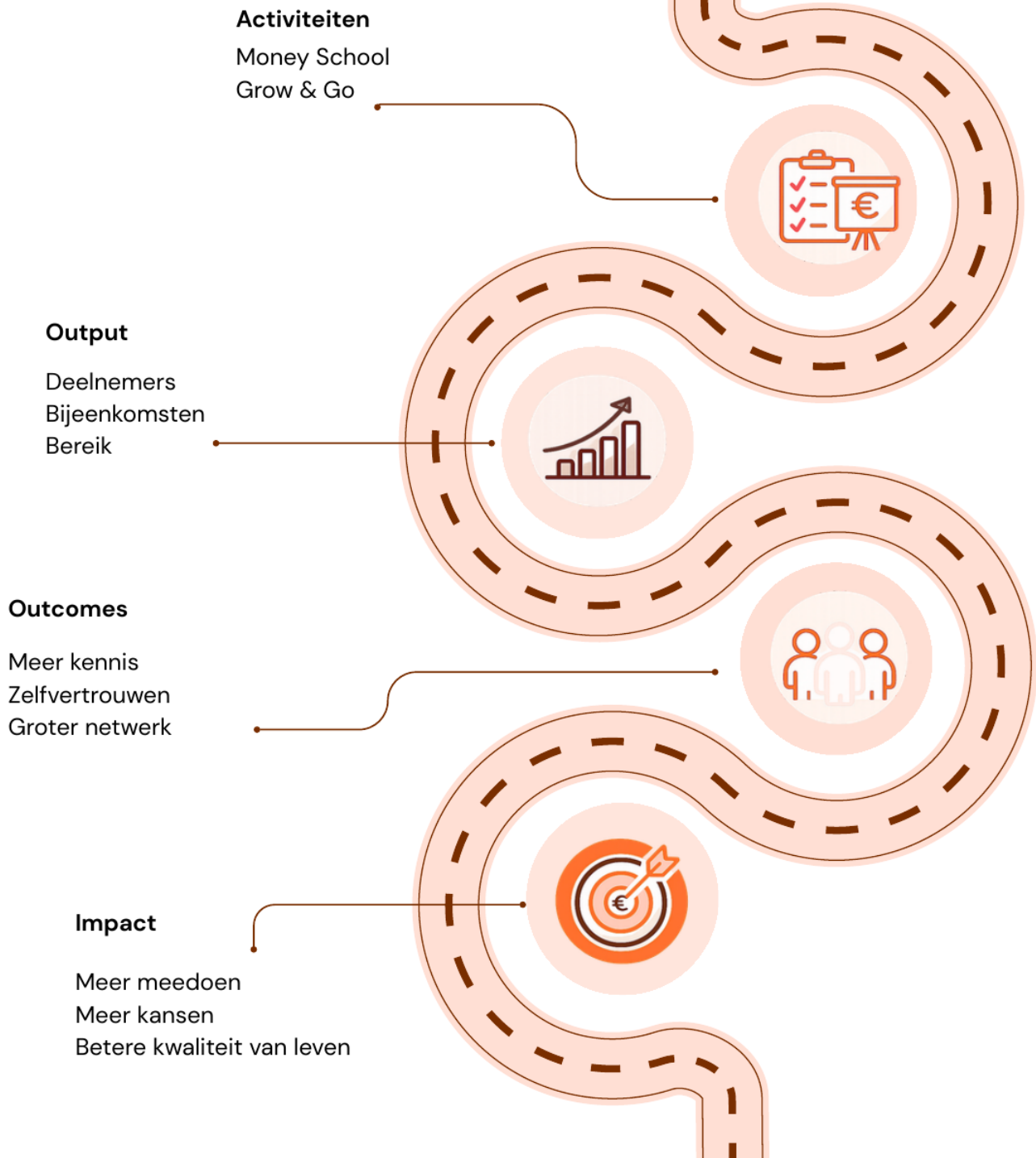
Grip.

Onze impact beter onderbouwen en

structureel samenwerken
met scholen, jongerenwerk
en wijkorganisaties

Theory of Change

Zo versterken wij kennis, zelfvertrouwen en netwerk, waardoor mensen beter mee kunnen doen.



Hoe we meten, periodiek

- > deelnemers en bereik
- > aantal bijeenkomsten
- > kennis en vaardigheden
- > zelfvertrouwen en regie
- > doorverwijzing



Grip.



Leren en verbeteren

- > evaluaties na activiteiten
- > feedback van deelnemers
- > jaarlijkse reflectie
- > aanpak bijstellen (PDCA)

Programmalijnen

GRIP werkt in deze periode vanuit twee programmalijnen.

MONEY SCHOOL

- 125+ lessen per jaar
- 30+ scholen
- 4.500 jongeren bereikt
- ouders actief betrokken

Met MONEY SCHOOL helpt GRIP kinderen en jongeren om financieel weerbaar op te groeien.

Veel jongeren groeien op zonder financiële kennis of veilige ruimte om over geld te praten. Onze aanpak is cultuursensitief, sluit aan bij hun leefwereld en maakt geld bespreekbaar. Denk aan thema's zoals omgaan met geld, schulden, online verleidingen, social media en de financiële gevolgen van 18 jaar worden. Dat doen we met (digitale) leerstof en werkvormen die passen bij deze tijd, zoals:



Leren door te doen:
realistische geldkeuzes



Herkenning en vertrouwen:
via ervaringsdeskundigen



Direct toepassen:
budgetteren



MONEY TALKS een belangrijk onderdeel. Hier gaan jongeren, jongvolwassenen en ouders samen in gesprek over financiële verantwoordelijkheden, kansen en risico's. We maken inzichtelijk wat er verandert vanaf 18 jaar en welke ondersteuning beschikbaar is.

Thuis vervolgt het gesprek

We werken niet alleen in de klas, maar betrekken ook ouders en verzorgers. Zo stimuleren we gesprekken over geld thuis en versterken we de rol van het gezin.

Jongeren krijgen grip op hun geld, durven keuzes te maken en bespreken financiële zorgen thuis. Daarmee verkleinen we de kans op schulden op latere leeftijd.

Grip.

GROW & GO

Met GROW & GO helpt GRIP jongeren om zelfstandig te worden. Op alle fronten.

Veel jongeren bereiken de leeftijd van zelfstandigheid zonder dat iemand hen heeft uitgelegd hoe het leven werkt. Grow & Go vult die leegte. Via scholen, gemeentes en jongerenwerk gaan we naar jongeren toe vanaf de brugklas. We werken aan identiteit, relaties, werk, administratie en geld. Dat doen we in groepscoaching: samen reflecteren, herkennen wat je nodig hebt, en oefenen met wat het leven van je vraagt.



Zelfkennis en richting
weten wie je bent en wat je wilt



Grip op systemen
zelfstandig navigeren in administratie en zorg



Klaar voor werk
solliciteren, stages en de arbeidsmarkt begrijpen

Wat jongeren leren

Wie ze zijn en wat ze willen. Hoe ze communiceren en grenzen stellen. Hoe ze solliciteren, een stage vinden en hun eerste stappen op de arbeidsmarkt zetten. Hoe systemen werken: DigiD, huur, zorgverzekering, belasting.

Jongeren verlaten Grow & Go met meer dan kennis. Ze navigeren zelfstandig. Ze weten waar ze hulp kunnen vinden. En ze vragen erom voor het te laat is.

Plannen voor 2027

In 2027 groeit GRIP naar 5.000 deelnemers en naar 150 bijeenkomsten. Dat is de eerste stap richting 6.500 deelnemers en 200 bijeenkomsten in 2030. Daarnaast staat 2027 in het teken van een stevige basis: een vaste directeur, meerjarige financiering en een vaste manier van meten.

Doelen per programma

Programma	Wat we in 2027 doen	Doel 2027
Money School	Lessen en Money Talks op scholen, met ouderbijeenkomsten	36 scholen, 125 lessen, 4.450 jongeren en 300 ouders
Grow & Go	Groepscoaching via scholen, gemeente en jongerenwerk	10 groepen, 25 bijeenkomsten, 250 jongeren
Totaal		150 bijeenkomsten, 5.000 deelnemers

Planning per kwartaal

Kwartaal	Wat er gebeurt
Q1	Directeur aangesteld. Fonds- en subsidieaanvragen voor schooljaar 2027–2028 ingediend. ANBI-gegevens en donatiemogelijkheid op de website. Nieuwe Grow & Go-groepen starten na de voorjaarsvakantie.
Q2	Money School-lessen en Grow & Go-groepen lopen. Eerste meting van kennis, zelfvertrouwen en doorverwijzing bij alle programma's. Jaarverslag over het vorige boekjaar gepubliceerd.
Q3	Start schooljaar 2027–2028 met nieuwe scholen. Financiering voor het schooljaar rond. Nieuwe Grow & Go-groepen starten.
Q4	Evaluatie met deelnemers en partners. Begroting 2028 vastgesteld. Beleidsplan geactualiseerd voor 2028.

Werving van inkomsten

GRIP werft inkomsten via drie bronnen: vermogensfondsen, gemeentes en donaties. Per programma stellen we een begroting en dekkingsplan op, en we werven financiering per project. Zo hangt geen programma af van één financier.

Bron	Hoe we werven
Vermogensfondsen	Projectaanvragen bij fondsen die werken aan armoede, onderwijs en kansengelijkheid.
Gemeentes	Subsidieaanvragen bij de gemeente Amsterdam en stadsdelen, en bij andere gemeentes waar we programma's uitvoeren.
Donaties	Giften van particulieren en bedrijven, via de website en ons netwerk. Met de ANBI-status zijn giften fiscaal aftrekbaar.

Daarnaast stellen partners ruimte, expertise en faciliteiten beschikbaar en zetten vrijwilligers zich onbetaald in.

Uitgangspunten bij werving

- We werven open en eerlijk: we vertellen waar het geld naartoe gaat en verantwoorden het achteraf.
- We nemen geen gelden aan die strijdig zijn met onze doelstelling of onze onafhankelijkheid aantasten.
- Giften die voor een specifiek programma bedoeld zijn, besteden we aan dat programma.
- We houden de wervingskosten laag. Fondsenwerving gebeurt door bestuur, directeur en team, zonder betaalde wervingsbureaus.
- Deelnemers betalen niets voor onze programma's.

Beheer en besteding van het vermogen

GRIP besteedt wat binnenkomt aan de doelstelling en houdt niet meer vermogen aan dan nodig is om het werk zeker te stellen. Wij gaan zorgvuldig en transparant om met de middelen die ons zijn toevertrouwd.

Beheer

- Het vermogen staat op een betaal- en spaarrekening van de stichting bij een Nederlandse bank. GRIP belegt niet en speculeert niet.
- Alle betalingen en financiële verplichtingen lopen via het vier-ogenprincipe: één persoon bereidt voor, een tweede keurt goed.
- De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiële administratie. Na aanstelling werkt de directeur binnen een door het bestuur vastgestelde begroting en mandaatregeling.
- Een accountantsbureau voert de eindcontrole uit op de jaarrekening.
- Het bestuur stelt jaarlijks de begroting en de jaarrekening vast. Het inhoudelijk en financieel verslag verschijnt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar op de website.

Besteding

Vrijwel alle middelen gaan naar de uitvoering van Money School en Grow & Go: begeleiders en ervaringsdeskundigen, lesmateriaal, locaties en de ontwikkeling van de programma's. Een beperkt deel gaat naar organisatiekosten en werving.

Projectsubsidies en fondsgelden besteden we binnen de looptijd en volgens de afspraken van het betreffende project. We leggen verantwoording af over de voortgang, de resultaten en de besteding.

Reserveringen

GRIP houdt alleen geld aan voor toekomstige jaren als daar een duidelijke reden voor is:

- **Continuïteitsreserve:** niet meer dan nodig om lopende verplichtingen na te komen als financiering wegvalt, zoals een schooljaar dat al is gestart.
- **Bestemmingsfondsen:** geld dat een financier voor een specifiek doel of een volgend schooljaar heeft gegeven. Dit wordt apart geadministreerd en alleen daaraan besteed.

GRIP houdt geen vermogen aan zonder bestemming. Reserveringen worden gebruikt voor het doel waarvoor ze zijn gevormd.

Overschotten en opheffing

Geld dat niet meer voor de doelstelling nodig is, maakt GRIP conform de ANBI-regels over naar een andere ANBI met een vergelijkbare doelstelling. Dat geldt ook voor een batig saldo bij opheffing, zoals vastgelegd in de statuten.

Organisatie en bestuur

Organisatie

Wij werken met een bestuur-directiemodel. Het bestuur houdt toezicht en stelt beleid, begroting en jaarrekening vast. De directeur voert de dagelijkse leiding. Tot de directeur is aangesteld, voert het bestuur de dagelijkse leiding. De functie van voorzitter is vacant.

Het team bestaat uit 6 medewerkers, aangevuld met stagiaires, vrijwilligers en externe professionals. We werken samen met scholen, jongerenwerk en buurtpartners.

Werkwijze

Binnen de organisatie hanteren we duidelijke afspraken over professioneel handelen, waaronder een gedragscode, een meldcode en waar nodig een VOG.

Een bestuurder met een persoonlijk belang bij een besluit neemt niet deel aan de besluitvorming daarover. Declaraties van een bestuurder worden goedgekeurd door een andere bestuurder.



Beloningsbeleid

- **Bestuur:** bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werk. Zij hebben alleen recht op vergoeding van werkelijk gemaakte onkosten, op basis van declaratie en bewijsstukken.
- **Directeur:** de directeur is geen lid van het bestuur en ontvangt een salaris dat het bestuur vaststelt. Dat salaris is passend voor een kleine maatschappelijke organisatie, met als richtlijn schaal 10 van de CAO Sociaal Werk.
- **Medewerkers:** medewerkers ontvangen een salaris dat past bij hun functie, volgens het door het bestuur vastgestelde loongebouw.
- **Vrijwilligers:** vrijwilligers kunnen een onkosten- of vrijwilligersvergoeding ontvangen, binnen de fiscale grenzen.

Financieel overzicht en meerjarenbegroting

De begroting 2027 en de prognose tot en met 2030 laten zien hoe de groei naar 6.500 deelnemers wordt gefinancierd. Bedragen in euro's.

	2027 begroting	2028 prognose	2029 prognose	2030 prognose
Baten				
Vermogensfondsen	150.000	200.000	225.000	275.000
Gemeentes	205.000	250.000	265.000	275.000
Donaties	10.000	15.000	20.000	40.000
Totaal baten	365.000	465.000	510.000	590.000
Lasten				
Money School	130.000	175.000	195.000	215.000
Grow & Go	120.000	175.000	195.000	215.000
Organisatie en beheer	75.000	100.000	110.000	150.000
Werving	20.000	10.000	10.000	10.000
Totaal lasten	345.000	460.000	510.000	590.000
Resultaat	20.000	5.000	0	0
Vermogen per 31-12	20.000	25.000	25.000	25.000
Waarvan continuïteitsreserve	20.000	25.000	25.000	25.000
Waarvan bestemmingsfondsen	0	0	0	0

Bijdragen in natura (ruimte, expertise, vrijwilligersuren) staan niet in deze cijfers. We beschrijven ze in het jaarverslag.

In 2027 gaat 28% van de lasten naar organisatie, beheer en werving. Dat aandeel is in het eerste jaar hoger, omdat we dan de organisatie opbouwen: de aanstelling van de directeur, de inrichting van administratie en accountantscontrole, en de werving van meerjarige financiering. In 2028 en 2029 daalt het aandeel naar 24%. Het overgrote deel van de middelen gaat daarmee naar Money School en Grow & Go.